



UPPSALA
UNIVERSITET

Sverige

Liberalisering av regelverket

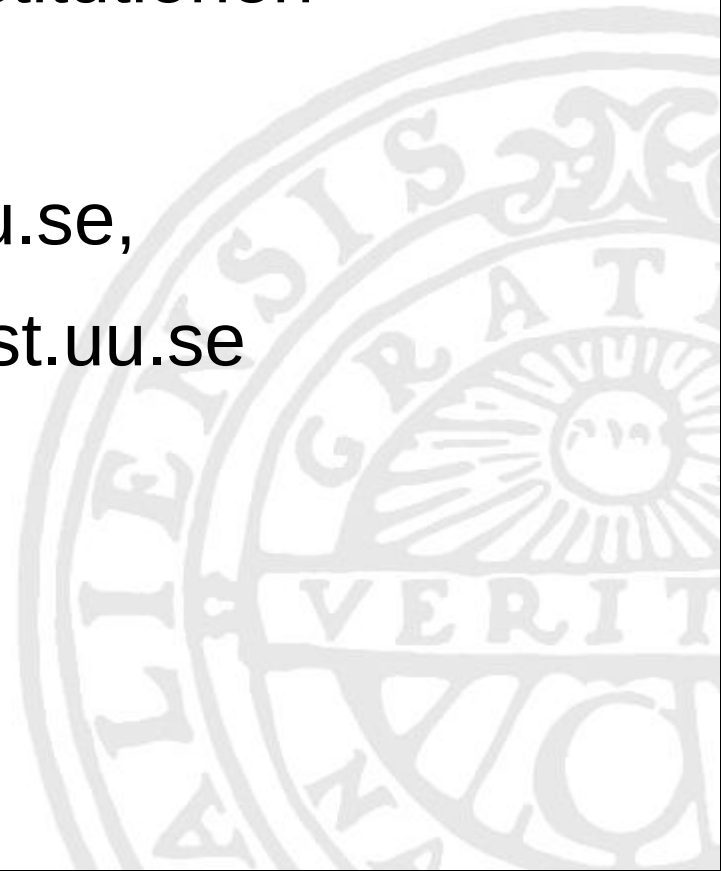
Sofia Murhem & Andreas Dahlkvist

Ekonomisk-historiska institutionen

Uppsala universitet

sofia.murhem@ekhist.uu.se,

andreas.dahlkvist@ekhist.uu.se





UPPSALA
UNIVERSITET

Nytt regelverk från december 2008

Resultat av politisk
process (M,FP,KD,C
och MP) sedan 2002

Huvudregel:
Uppehålls- och
arbetstillstånd innan
inresa

Arbetstagare inom
bristyrke kan söka
tillstånd i Sverige

2+2 år

Arbetsmarknads-
prövningen
avskaffades

Baserat på
arbetsgivarens behov.
Denne ansvarar för att
först söka inom landet
samt EU/EES

Kontroll av löner och
villkor görs av facken

Migrationsverket
tillsynsmyndighet



UPPSALA
UNIVERSITET

Rekrytering från tredje land

Stark uppgång från
2005

Andelen ingenjörer
ökat

Bland ingenjörer har
Asien ökat starkt
sedan 2007

Den typiske
arbetskrafts-
invandraren:

Indisk IT-expert





Tabell 1. Beviljade förstagångstillstånd av arbetsmarknadsskäl för tredjelandsmedborgare

År	2005	2006	2007	2008	2009
Antal tillstånd	5 865	6 094	9 859	14 513*(11 513)	17 955*(11 955)

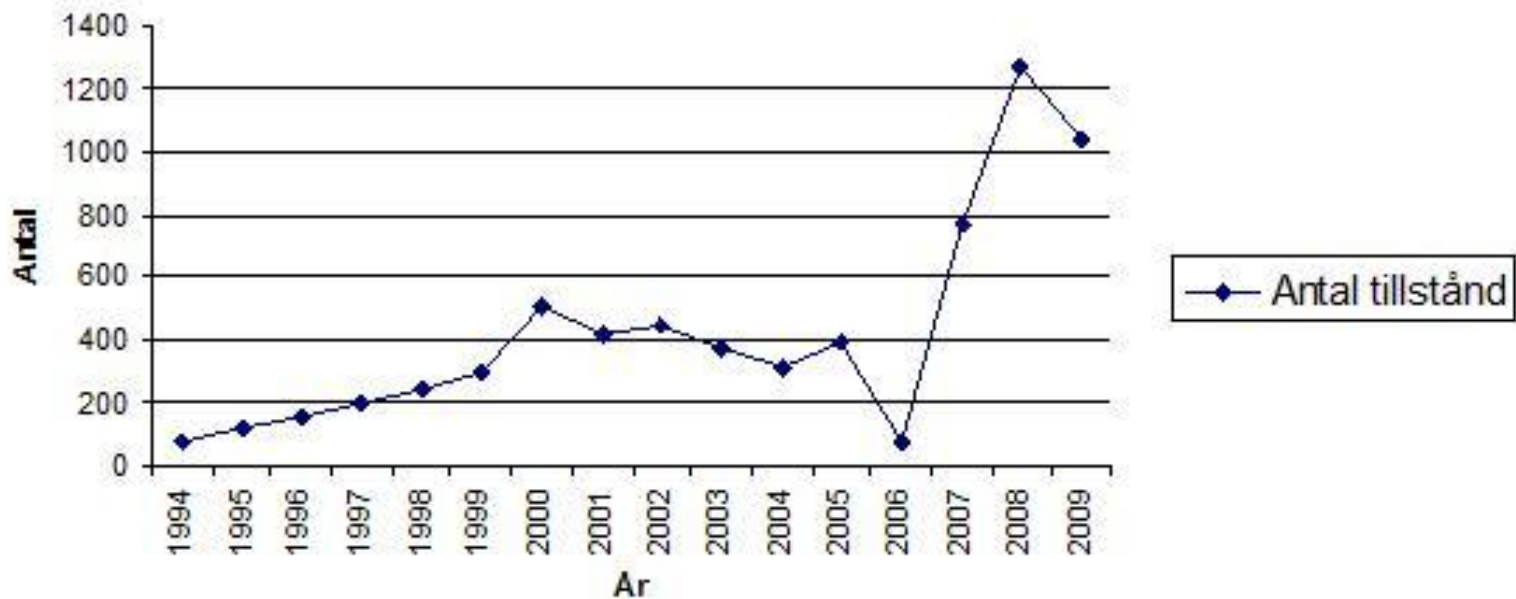
* Säsongsanställda ingår (siffran inom parantes är en uppskattning av antalet utan säsonsanställda)

Källa: Migrationsverket



UPPSALA
UNIVERSITET

Beviljade arbetstillstånd för ingenjörer från tredje land 1994-2009





Rekryteringsinitiativ

Svenska institutet
ökade anslag för
information

Ingen motsvarighet till
Work in Denmark
centret

Istället huvudsakligen
företagsrekrytering

Vissa
rekryteringsföretag

Beror på den svenska
näringslivsstrukturen
med många stora
globala företag. Dessa
rekryterar från
lokalkontor (bekräftas
av t ex Ericsson)

Dock:
Arbetsmarknadsråd i
Kina från 2009



Resultat

Ny roll för de fackliga
organisationerna –
övervakare

Ökat invandring, både
okvalificerad och
kvalificerad (givet
lågkonjunktur, dock
kort tid)

Kortare
handläggningstid

Svensk
rekryteringsmodell
svårare för små och
medelstora företag?

