

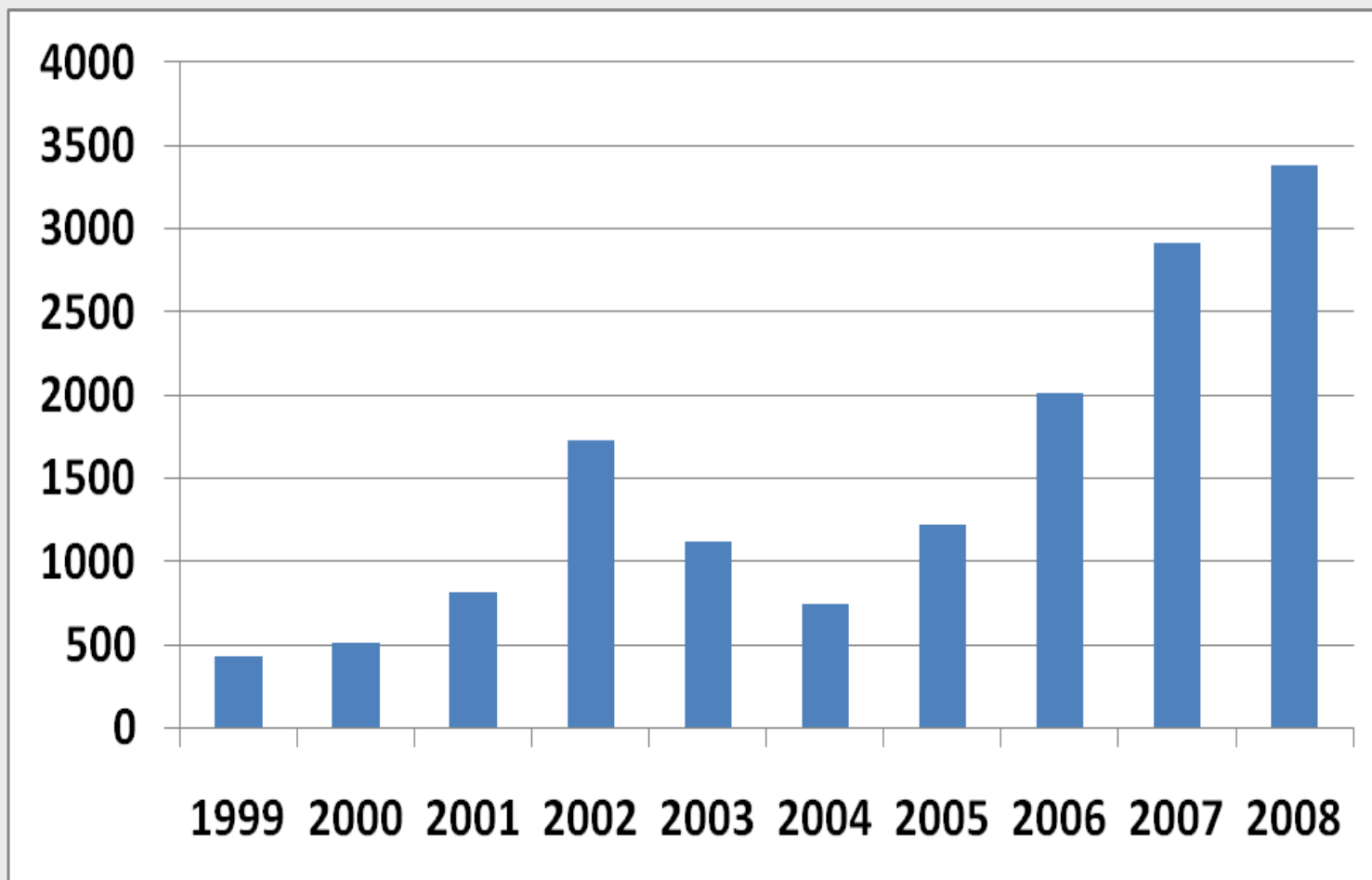
Rekruttering av kompetansesarbeidskraft fra tredjeland til Norden

Fafo Østforum 30. september 2010

Lov og regelverk i Norge

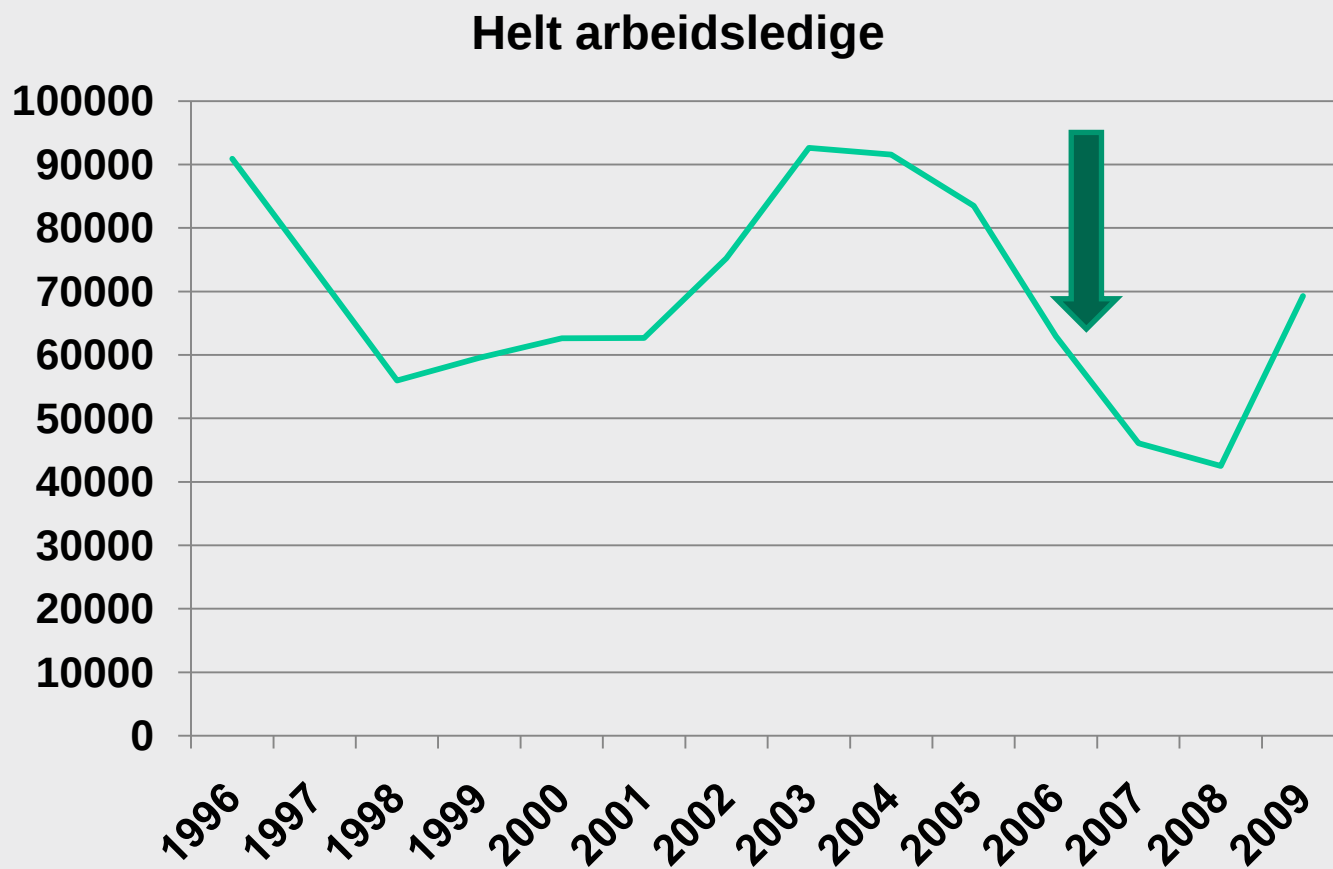
- Ny utleningslov i 2008 – gjelder fra 2010
- Arbeidsinnvandring fra tredjeland:
 - Generelt krav om at det foreligger tilbud om arbeid
 - Krav om arbeidsmarkedsvurdering
 - Kompetansekrav: faglært eller spesialist
- Spesialister (lønnsterskel på NOK 500 000)
- Faglærte: fagutdanning på nivå med videregående skole
- Kvote på 5000 unntatt fra arbeidsmarkedsvurdering

Antall førstegangs arbeidstillatelser som faglært/spesialist fordelt etter år. Kilde UDI.



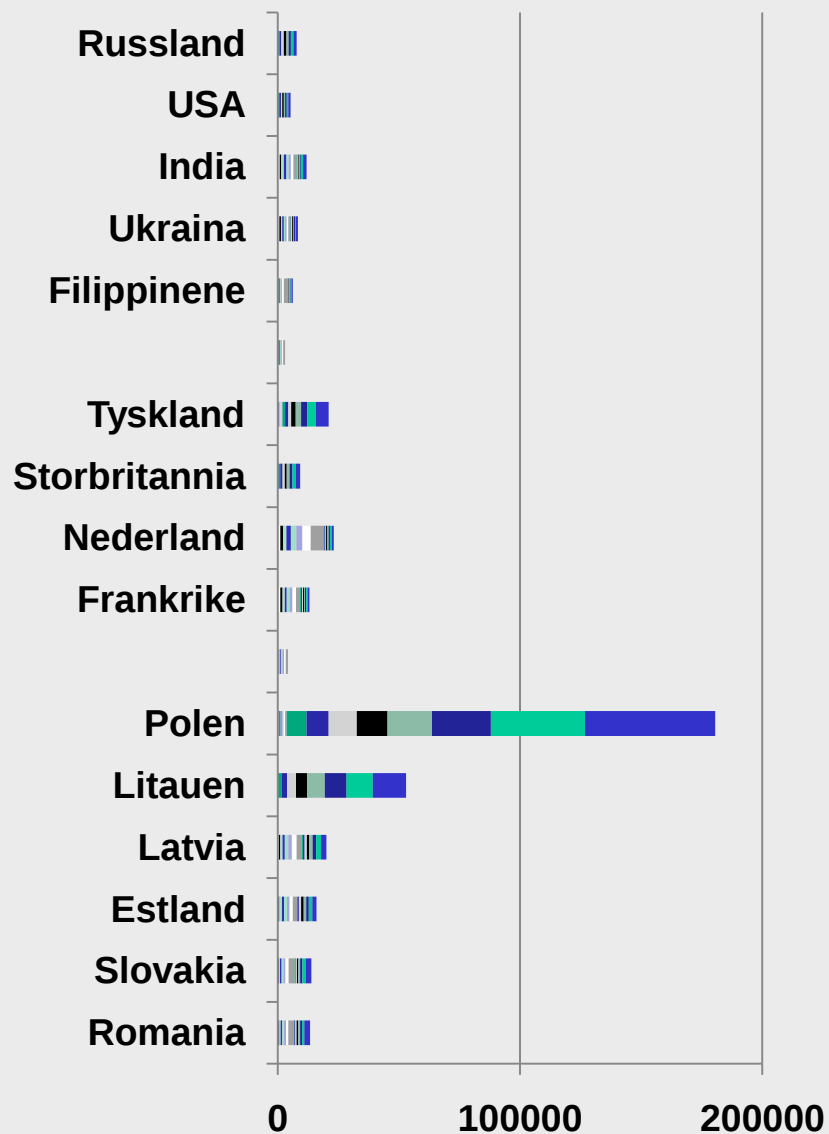
Arbeidsledige i Norge 1996 – 2009

Source: NAV

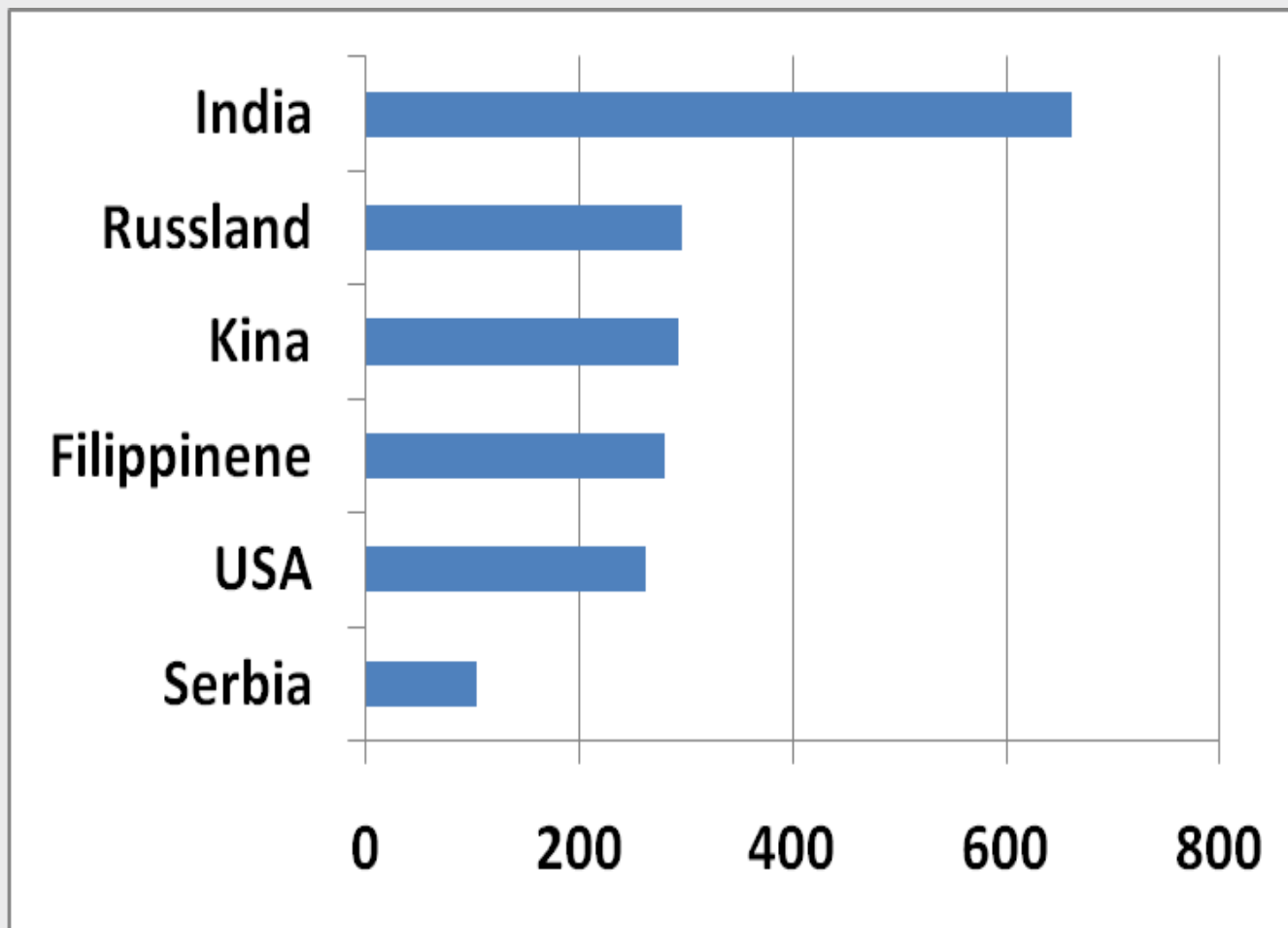


Nye arbeidstillatelser fordelt etter opprinnelsesland 2000 – 2008.

Source: UDI.



Antall førstegangs arbeidstillatelser som faglært/spesialist i 2008 fordelt etter land. Kilde UDI.



Inderne kommer!

■ 40 prosent flere utlendinger fikk arbeidstillatelse

Ankur Tade er en av inderne som topper statistikken over faglærte utenfor EØS som fikk arbeidstillatelse i Norge i fjor. Flere er på vei.

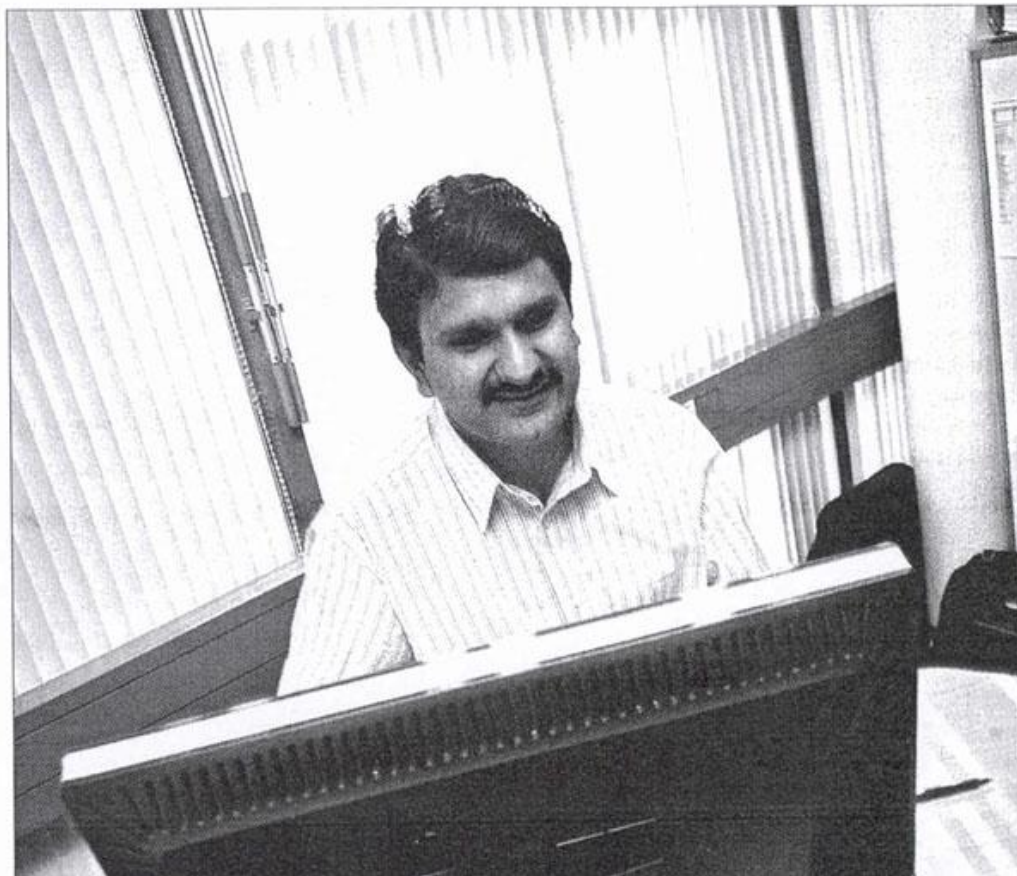
KRISTIN NILSEN
DAN PETTER NEEGAARD (foto)

Ankur Tade har noe som gjør ham ettertraktet over hele verden, han er indisk og utdannet IT-ekspert.

I september kom han til Norge for å jobbe et år med et datautviklingsprosjekt i Bankenes Betalingssentral.

Før han kom til Oslo, jobbet han i USA. Hvor i verden han havner på sitt neste prosjekt, vet han ikke, annet enn at første stopp er Mumbai, byen i landet der han egentlig bor. Der ble han ansatt av det internasjonale konsulentselskapet Capgemini og sendt til Norge.

– Det er lett å jobbe i Norge. Arbeidsvilkårene er bedre enn i USA, og det er lett å kommunisere med nordmenn, alle snakker engelsk, sier han.



ARBEIDSTILLATELSE

71 000 utenlandske statsborgere ble innvilget arbeidstillatelse. Samlet ble det gitt 20 400 flere året før.

94 prosent av arbeidstillatelsene gikk til europeere.

Faglært-tillatelse utgjorde 1 prosent av alle nye arbeidstillatelser. Kilde: UDI

IT-folk, derfor vil det bli mer aktuelt å hente kompetanse fra deler av verden der det finnes, sier Lier.

Utdanner tusener. I India dannes det flere hundre i innen IT hvert år, og kompetansen er kjent for å være svært høy. Ankur Tade er en av dem, og en av hans landsmenn som jobber for Capgemini i Norge er økonom. Alle har enten en bachelor- eller mastergrad i faget.

– Vår erfaring er at norske IT-folk er veldig fornøyd med indiske IT-eksperter, både det gjelder kunnskap, kvalifikasjon og erfaring.

Hva vet vi om ingeniører fra tredjeland?

- Lite statistikk tilgjengelig i Norge
- Stort behov for ingeniører i oljerelatert industri
- Forskning og utvikling innenfor teknologi er et satsingsområde for myndighetene
- Norske ingeniørorganisasjoner er bekymret for rekrutteringen – ønsker å sikre et levedyktig teknologimiljø i Norge
- Satsing på utdanning en viktig strategi

Andel medlemsbedrifter i Norsk Industri som har ansatt eller innleid en eller flere utenlandske ingeniører, november 2006. Kilde: Fafo.

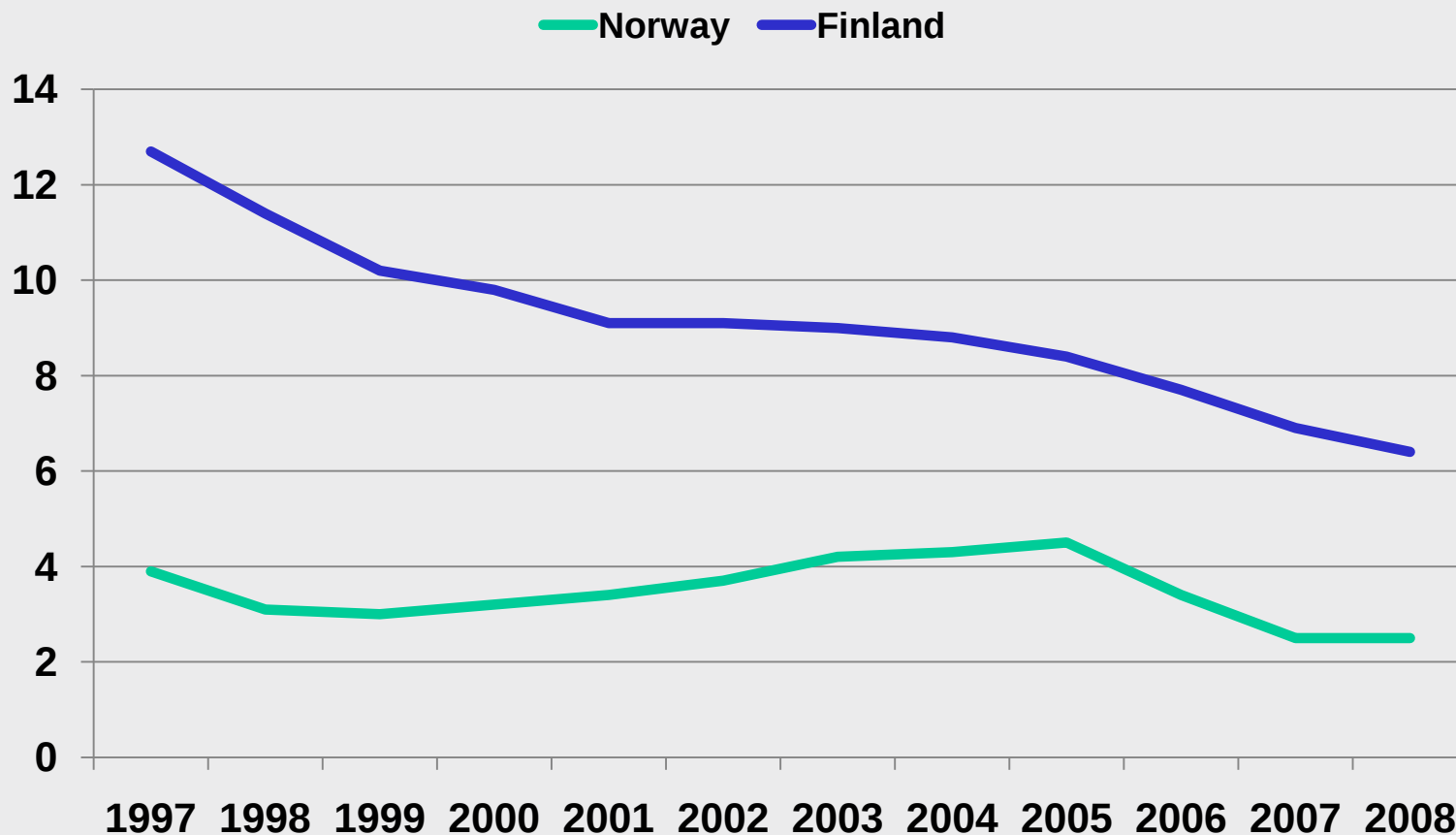
	Prosent av alle bedriftene som bruker utenlandsk arbeidskraft (N=205)	Prosent av alle bedriftene (N=587)
Bruker utenlandske ingeniører	32 %	11 %
Bruker ingeniører fra tredjeland	13 %	4,5 %
Bruker utenlandske ingeniører bare fra EU/EØS-området	19 %	6,5 %

Lov og regelverk i Finland

- Ny utleningslov i 2004
- Arbeidsinnvandring fra tredjeland:
 - Generelt krav om at det foreligger tilbud om arbeid
 - Krav om arbeidsmarkedsvurdering
 - Ikke kompetansekrav
- Oppdrag som krever spesialistkompetanse er unntatt arbeidsmarkedsvurdring
- Forslag til lovendring 2009
 - Offentlig arbeidsmarkedsvurdering avvikles – arbeidsgiver får større ansvar

Andel arbeidsledige

Source: Eurostat.

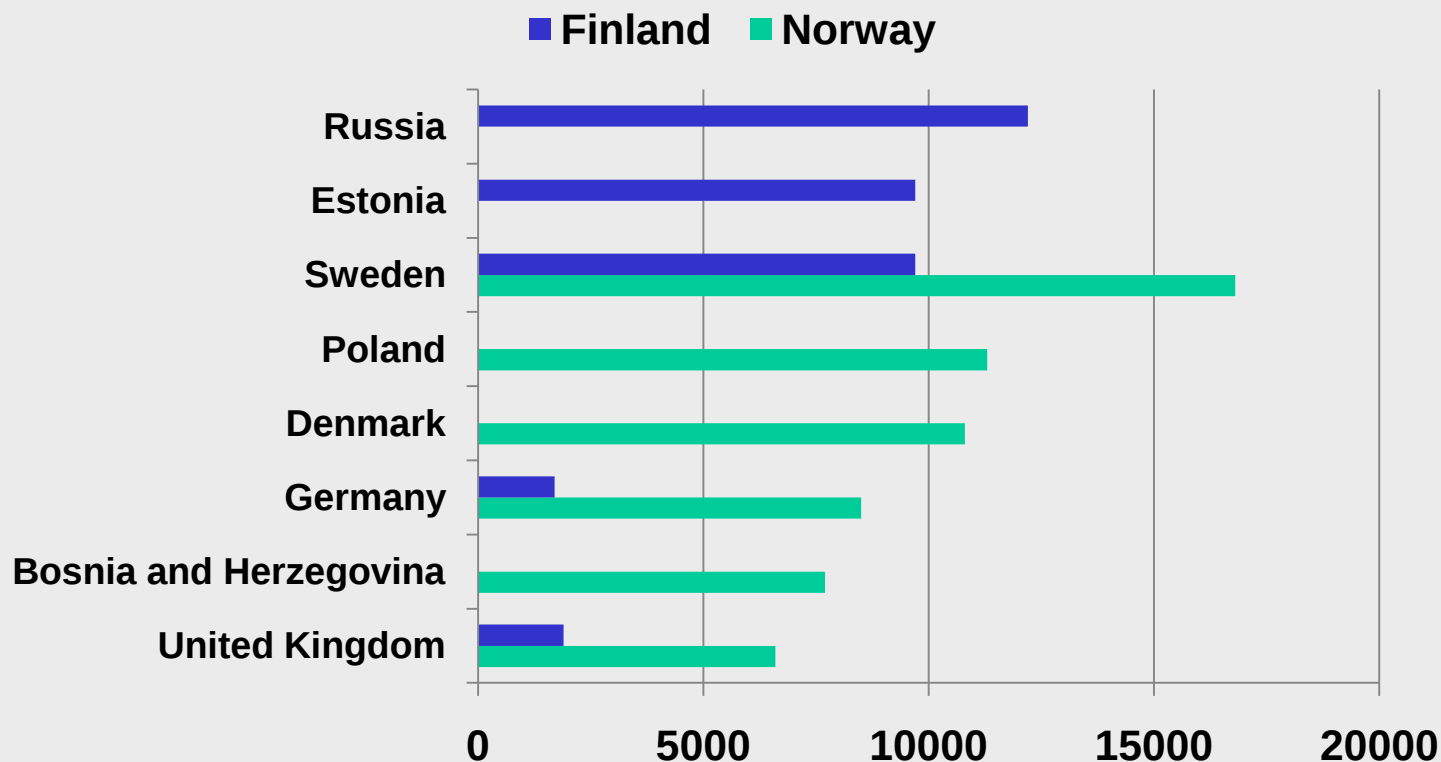


Innvilgede oppholdstillatelser i Finland (ekskl. asyl- og flyktningsaker) etter søknadsgrunn og år. Kilde: Migrationverket, Finland.

	2006	2007	2008	2009*
Arbeidstillatelse	2872	5280	5930	2460
Selvstendig næringsdrivende	58	68	67	42
Finsk opprinnelse	368	374	395	346
Student	3196	3810	4496	3332
Annet grunnlag	2186	2710	2934	1978
Familiebånd	4107	5045	5784	4149
Totalt	12787	17287	19606	12307

Utenlandske arbeidstakere etter nasjonalitet. Fem største grupper i 2006.

Source: SOPEMA 2008.



Etterspørselsdrevet arbeidsinnvandring

- Både i Norge og Finland legges det stor vekt på at arbeidsgiver skal velge ut migrantene
- Norge
 - Regelverket er endret for å imøtekomme behov hos arbeidsgivere og i industrien (enkel og hurtig rekruttering)
- Finland
 - Nytt forslag om å avvikle offentlig arbeidsmarkedsvurdering
- Blant OECD-land har det vært en trend i retning av å gi arbeidsgiver større ansvar for å velge ut arbeidsmigranter

Tilbudsrevet arbeidsinnvandring

- Offentlig utvelgelse og tilrettelegging for at utenlandsk arbeidskraft skal bli tilgjengelig nasjonalt (seleksjon etter alder, utdanning, språk og yrke)
- Blue card (EU)
- Problem: arbeidsgivere har vansker med å vurdere utdanning og kvalifikasjoner til søkere
- Bruke nasjonalt utdanningssystem
 - Utenlandsstudenter får bli i landet etter endt utdanning for å søke arbeid
- Private og offentlige rekrutteringsselskaper