



NAV EURES INGENIØRREKRUTTERING

Sandrine Beaudoin, EURES Rådgiver, NAV Buskerud
Prosjektleder Ingeniørprosjektet

Fafo Østforum seminar, 17. november 2008

NAV EURES

EUROpean Employment Services

EURES = NAVs tjeneste på rekruttering/formidling innen EØS

- EØS avtalen og fri flyt av personer / arbeidskraft
- Samarbeid offentlige arbeidsmarkedsetater i EØS + EU-Kommisjonen
= øke arbeidsmobiliteten i Europa

Tjenester:

www.eures.no

- Formidling og rekruttering
- Informasjon om arbeidsmarkeder og rettigheter i EØS

NAV EURES' hovedbrukergrupper

- norske bedrifter med rekrutteringsproblemer
=> enkelte oppdrag
=> rekrutteringsprosjekter, i egen regi eller på bestilling
- Europeiske jobbsøkere



NAV EURES tjenesten

BEDRIFTER

- www.eures.no Rekruttere fra Europa
 - rekrutteringsbistand: stillingsutlysning, med råd og tips, formidling
 - arbeidsmarkedsinformasjon
 - jobbmesser
 - integrering av utenlandske medarbeidere
 - EURES Nytt

JOBBSØKERE

- www.eures.no Work in Norway
 - jobbsøk i Norge (engelsk)
 - stillinger
 - "Living and Working in Norway" på 4 språk
 - Faktaark om sektorer/bransjer (engelsk)
 - formidling
 - DVD "Moving to Norway"



INGENIØRPROSJEKTET

- Lansert okt. 2006
- I flere europeiske land: Portugal, Spania, Italia, Tyksland, Sverige, Polen, Frankrike
- e-mail: engineers@nav.no
- Matching stillinger/kandidater
- Ca. 4000 CVer mottatt hittil
- 150 ingeniører i jobb hittil



ca. 500 ingeniører – Master's nivå

AutoCAD/design

Automation/mechatronics

Chemistry

Construction

* Electricity

* Electronics

Environment

Geo engineers

Hydraulics

Industry / ind. design

IT



Materials

Mechanics

Marine / naval arch.

Piping

Process (chemistry)

Safety / QA / QC

Structure

Telecommunication

Petroleum

De europeiske ingeniørene – hvem er de?

- Master's nivå (5 år) med 3-9 mnd praksis inkludert i studiene
=> www.nokut.no/landdatabasen
- Mange fra annerkjente universiteter og mange med høye karakterer
- Nyutdannede og med erfaring - jobbskiftere
- Språk: engelsk
- Mobile og kan flytte raskt
- Motivasjon: faglig utvikling, (lønns)- og arbeidsvilkår, den Skandinaviske modellen
- De fleste fra Italia, Portugal, Spania, Polen (Tyskland, Frankrike, Ungarn, Romania)



Jobbmesser

- Alle bedrifter er invitert til å delta
- Eksisterende messer
- Lukkede jobbmesser for norske bedrifter:
avklaring av kandidater på forhånd
intervjuer på stedet
- I nærmeste fremtid:
Portugal: 12.-14. januar 2009 - Lisboa
Italia: dato kan avtales – Napoli, Torino
Polen: vår 2009 - Gdansk
- Oversikt jobbmesser: www.eures.no



Hvordan fungerer det?

- BEDRIFTER: stillingsannonse til lokal NAV EURES konsulent
www.eures.no Kontakt EURES
- NAV EURES
 - sender CVer - NB: ingen avklaring
 - inviterer til jobbmesser
- BEDRIFTER tar direkte kontakt med kandidatene
"førstemann til mølla"
Konkurransen er stor og økende i Europa



Ingeniørene i jobb

- Fag: eletronikk, automasjon, structure, sveising, naval architecture, mekanikk, elektro, hydraulikk, instrument, IT, mekatronikk, kjemi, telekom, piping
- Fra Portugal, Italia, Frankrike, Spania, Ungarn, Tyskland, Polen, Brasil.
- Bedrifter: Aker Kværner Offshore Partner, Aker Kværner Elektro, National Oilwell, Det Norske Veritas, IngeniørCompaniet, Acergy, Adecco, Technogarden, LGR Consulting, Aanestad Engineering, Stadt AS, Brunvoll, Devoteam Telecom, Devotek (avd. Mandal), Roxar, REC Scanwafer, Fjeldstrand, Nymo, WestControl, First Interactive, FMC Kongsberg Subsea, Dresser-Rand
- Kommuner: Sandnes, Hol, Oppegård



Økt fokus på god integrering



«Viktig med god start på nytt liv», sier representanter for bemanningsbyrået Rett Bemanning i en artikkel i dette nummeret av EURES Nytt. Dette ble også vektlagt på en

konferanse Norway Export arrangerte i Oslo 8. november i samarbeid med UDI, NHO, Oslo Handelskammer og NAV. Konferansen var praktisk rettet og deltakerne fikk råd og tips om hvordan de kan omstille seg til et arbeidsmarked med mangel på norsk arbeidskraft.

God integrering på arbeidsplassen er viktig, uavhengig om det er en industribedrift, et transportselskap, en barnehage eller et høyfjellshotell. De bedrifter som satser målrettet på å beholde arbeidskraft fra utlandet, vil være vinnere i et stadig strammere arbeidsmarked. NAV EURES, som nå har økt bemanningen til 33 fulltids ansatte i fylkene, kan bistå arbeidsgivere som vil satse på sine nye arbeidstakere med råd og veiledning.

NAV EURES har produsert en DVD-film rettet mot arbeidssøkere fra utlandet, som vurderer å finne jobb i Norge. Vi har lagt vekt på å gjøre filmen både vennlig og realistisk.

Nå satser en rekke industribedrifter på å finne ingeniører gjennom NAV



Per Gunnar Riber i Devoteam rekrutterte syv medarbeidere med hjelp fra NAV EURES. Bildet er fra en jobbmesse i Lisboa, der også Riber deltok.

Effektiv rekruttering av ingeniører

Devoteam Telecom AS er et internasjonalt ekspertsenter innen tele og datakommunikasjon. Ved den norske avdelingen i Grimstad er det i dag 86 ansatte. De nærmeste månedene øker antallet med syv medarbeidere rekruttert fra Portugal og Spania. Og personaldirektør Per Gunnar Riber vurderer å delta på en ny jobbmesse i februar.

– En av våre ansatte hadde hørt at NAV EURES kunne hjelpe oss med rekruttering fra Europa. Vi tok derfor kontakt med EURES-rådgiver Eli Skaug Syvertsen. Allerede på vårt første møte i august hadde hun med seg ca 20 CV-er som stemte veldig bra med det vi var ute etter. Totalt mottok

ganger var vi fortsatt i tvil etter første intervju, og innkalte da til et nytt. Det er helt avgjørende at vi ansetter personer som både har riktige kvalifikasjoner og de personlige egenskapene som gjør at de passer hos oss. Det er snakk om faste stillinger, og vi er interessert i at de skal trives og bo her i



Utbyggingssjef i Sandnes kommune, Mangor Eikeland, opplevde overveldende respons under en jobbmesse for ingeniører i Portugal. Etter en grundig prosess, har han ansatt to sivilingeniører. Foto: Sjur O. Anda

Sandnes kommune:

Rekrutterte fra Portugal

Sandnes kommune deltok i oktober på en jobbmesse i Lisboa. Det resulterte i syv intervjuer og invitasjon til norgesbesøk for to av dem. Etter et innholdsrikt opphold i Sandnes i første uke av januar er to sivilingeniører tilbudt jobb av utbyggingssjef Mangor Eikeland.

Sandnes er den kommunen i landet som vokser mest. Befolkningsøkningen ligger på

veldig flott ungdom, noen hadde nettopp avsluttet utdannelsen, andre var i jobb, og alle var flinke i engelsk.

Eikeland og personalrådgiver Camilla Rekdal Sletten plukket ut syv som hadde riktig kompetanse, til intervju. Disse fikk også se en Powerpoint presentasjon av kommunen.

De første dagene av januar kom to sivilingeniører på et tredagers besøk i

I dette nummeret

Oppegård kommune:
Vellykket rekruttering

Godkjenning av lærere
fra utlandet

Kommunene er spennende
oppdragsgivere

Jobbmesser

Fant seg raskt til rette i
Oppegård

nyinorge.no

Nyttig nettsted for uten-
landske arbeidstakere

Det er Utlendingsdirektoratet som står bak det nye nettstedet nyinorge.no. Nettstedet er tilrettelagt for tre hovedgrupper, deriblant arbeidsinnvandrere.

De fleste arbeidsinnvandrere vil finne nyttig og interessant informasjon på www.nyinorge.no.

Her finner man for eksempel opplysninger som: Krav ved opphold i Norge,

AKERSHUS theeff theeff@nav.no	22 86 22 65
Oslo p Tecusan tecusan@nav.no ævdal ævdal@nav.no @nav.no	22 86 22 63 22 86 22 67 22 86 22 66
HEDMARK mstad stad@nav.no	62 02 29 50
BUSKERUD eaudoin eaudoin@nav.no	31 02 81 24
VESTFOLD rsen en@nav.no	33 51 20 70
TELEMARK lter er@nav.no	35 57 33 21
AUST-AGDER yvertsen yvertsen@nav.no	37 00 29 11
VEST-AGDER ansen sen@nav.no	38 17 27 63
ROGALAND Møller moller@nav.no	51 50 10 00
HORDALAND v v@nav.no	55 54 33 00
SOGN OG FJORDANE perud Timberlid rberlid@nav.no	57 01 55 20
MØRE OG ROMSDAL nn Gustad ad@nav.no	71 20 26 25
SØR-TRØNDELAG Aune une@nav.no	73 83 13 51
NORD-TRØNDELAG	



National Oilwell Varco AS i Kristiansand sier at bedriften har gode erfaringer med utenlandske medarbeidere. – Det krever bevisst integrering, noe som fører til et godt miljø og at de blir hos oss lenge. Målet er at de skal bosette seg i Norge.
Foto: Eva Kylland

National Oilwell Varco

Positivt med utenlandske medarbeidere

National Oilwell Varco AS (NOV) i Kristiansand har rekruttert sivilingeniører fra Portugal.

– De har et høyt utdanningsnivå og glir lett inn i miljøet, sier Personnel Advisor Mari Bjelland, som fremhever at utenlandske medarbeidere er en berikelse for miljøet ved bedriften.

NOV i Kristiansand er en del av et stort internasjonalt konsern med hovedsete i USA. Hovedproduktene er totale borepakker, kran- og drillingutstyr. – Hvis vi får skallet av en plattform, kan vi utstyre den med alt den trenger, forteller Mari Bjelland, og nevner prosjekter som Saipem, Petrobas og Stena Drillmax. NOV har flere kontorer i Norge, med til sammen ca. 1400 medarbeidere. Av de rundt 700 fast ansatte som arbeider i Kristiansand, er ca. 40 fra andre land. De sist ansatte, tre sivilingeniører fra Portugal, er rekruttert ved hjelp av EURES-

bare til man har vært igjennom den første gangen. Det kan også være at noen frykter kortsiktige løsninger, og derfor ikke kan forsvare det arbeidet som ligger i ansettelse og integrering. Vi har erfaring med at personer som velger å komme til Norge fra et land som ligger såpass langt borte som Portugal, er motivert for å bosette seg her. Vi ser at personer fra andre land i Skandinavia gjerne reiser hjem igjen etter en periode.

Flere fra samme land

På spørsmål om hva NOV gjør for å integrere og beholde utenlandske medarbeidere, nevner Bjelland dette: – Like etter at de er kommet, får de et introduksjonskurs der de lærer om bedriften, kravene og sikkerheten, og de får tilbud om gratis norskkurs. Alle får en fadder på avdelingen sin, og vi er selvfølgelig behjelpelig med bolig. De får også masse informasjon om Kristiansand.



NAV EURES rekrutterer ingeniører til norske bedrifter

Norske bedrifter med stort behov for sivilingeniører har gjennom NAV EURES nå fått fatt i ettertraktet og høyt kvalifisert ingeniørkompetanse, og flere kommer i løpet av våren.



De fleste av de som allerede er i arbeid eller som har takket ja til et jobbtillbud er fra Portugal, Spania og Tyskland. Men også ingeniører fra Polen og Italia er rekruttert.

Det er i første rekke bedrifter innenfor oljesektoren som har rekruttert gjennom NAV EURES, men også annen industri og norske kommuner er mottakere av CV-er og deltar på rekrutteringsmesser. I tillegg bruker mange private rekrutteringsbyråer NAV EURES for å skaffe frem gode ingeniør kandidater til sine kunder.

Blant ingeniørene er det 26 mekaniske ingeniører, 16 har bakgrunn fra skipsbygging, 16 er IT-ingeniører, 16 elektroingeniører og fire har utdanning innefor hydraulikk. I tillegg har flere kjemiingeniører og telecom ingeniører fått jobb, samt arealplanlegger og arkitekter.

NAV EURES fortsetter Ingeniørprosjektet også i 2008 og har over 2 000 høyt kvalifiserte og engelsktalende ingeniører fra hele Europa registrert. Bedrifter som trenger ingeniører kan få oversendt CV-er ved henvendelse til engineers@nav.no eller bli med på planlagte rekrutteringsmesser. Se www.eures.no for å finne oversikt over messene.

KARRIERETIPS

[NHH utdannede på lønnstoppen](#)
[Unge smarte styrekvinner](#)
[Kupper styrekvinner til sjefsjobber](#)
[Slik jakter du på ny jobb](#)
[Fem brølere som får ansatte til å gå](#)
[Dårlig Leder?](#)
[Forbered deg til intervjuet](#)
[Å skrive CV](#)
[Den gode søknaden](#)

NYHETER FRA PETRO&INDUSTRI

Oljeprisen fortsetter ned

Oljeprisen sank onsdag til sitt laveste nivå siden 2007 på grunn av frykt for sviktende etterspørsel.

Mot EU-tap for LO

LO ser ut til å tape slaget om EUs tjenstedirektiv. Arbeiderpartiet forventes å søke støtte på borgerlig side, til fagbevegelsens store skuffelse.

Jens kan trumfe gjennom EU-direktiv

Spørsmålet om EUs tjenstedirektiv skal innføres i Norge splitter regjeringen.

Hydraulikkurs



SOTS
KURSSENTER



Skillet og kompetanse

ic Ingeniør
Compagniet

Part of Adecco



Samarbeider: Fra venstre: Tove M. Gustad, NAV, Torgeir Thorn, Axxess, Kjell Hollen, National Oilwell Varco og Britt Flo, Molde Næringsforum. Foto: Bjørn Brunvoll

Skrikende mangel på ingeniører i Romsdal gjør at Molde Næringsforum, NAV og lokale bedrifter nå vil samarbeide om rekruttering i utlandet.

Egil H. Torvik egil.h.torvik@r-b.no
 MOLDE: – Vi kunne ansatt 30–40 ingeniører på dagen om vi fikk de rette, sier Kjell Hollen, som leder National Oilwell Varcos virksomhet i Molde. – I Axxess kunne vi ansatt 10–20 ingeniører på dagen, sier økonomisjef Torgeir Thorn. Både National Oilwell Varco og Axxess har fra før utenlandske ingeniører i staben. De ønsker flere.

Initiativ.

Det var industrigruppa i Molde Næringsforum som tok initiativet til et samarbeid i

- Del på nettet
- Tips en venn via epost
- Skriv ut

Tips oss »

SMS: kodeord TIPSRB til 2097
E-post: tips@rbnett.no
Send tips her »

Les også

Ingeniørjakt på dugnad

IKKE legalisere cannabibruk

"Argumentasjonen fra Busch holder ikke."

Oppklarer færre saker

Oppklaringsprosenten hos norsk politi er nå nede...

Snarveier

MITTrbnett

Lesernes egne bilder og artikler på MITT rbnett.

? Quiz

Test dine kunnskaper i våre lokale quizer!

LIVE



Følg MFK, eliteserien og 1. divisjon direkte.

lokalguiden:
del opplevelsen

Søk i Lokalguiden etter lokale firma.

Les nyhetene fra: [Aukra](#) [Eide](#) [Fræna](#) [Gjemnes](#) [Midsund](#) [Molde](#) [Neset](#) [Rauma](#) [Sandøy](#) [Vestnes](#)

Bildeserier

+ Flere bilder



Prosjekt bryllup
(38 bilder)



VIF - Stabækk
(17 bilder)



HAMKAM - MFK



Swina- og rockefest

sidan.

etter ingen...

4

NAV presentasjonsmal

Norsk (bokmål)



idrupen an

Info @etforum

osarip

Oracle Developer For

Microsoft PowerPoint

Antal Døstjen Fellekin

Dokument1 - Microsoft

CU: 24hmspp i Parku

Kontakt

Sandrine Beaudoin, Prosjektleder

NAV Buskerud

Drammen

Tlf : 31 02 81 24

Mobil: 93 09 10 60

E-post: sandrine.beaudoin@nav.no

