

Rekruttering av helsepersonell fra Polen

Arve Varden

Direktør medisinsk klinikk

Helse Førde



Dette er Helse Vest

- Har det overordnede ansvaret for spesialisthelsetjenesten i Rogaland, Hordaland og Sogn og Fjordane.
- Omfatter rundt 45 sjukehus og institusjoner og skal gi helsetjenester til 950 000 innbyggere.
- **27 000 medarbeidere** er tilsette ved sjukehusa i regionen.
- I 2008 vil sjukehusdrifta på Vestlandet koste cirka 17 milliarder kroner.

Population

SSB pr. 1.jan.2006

under 2000

2-5000

5-10000

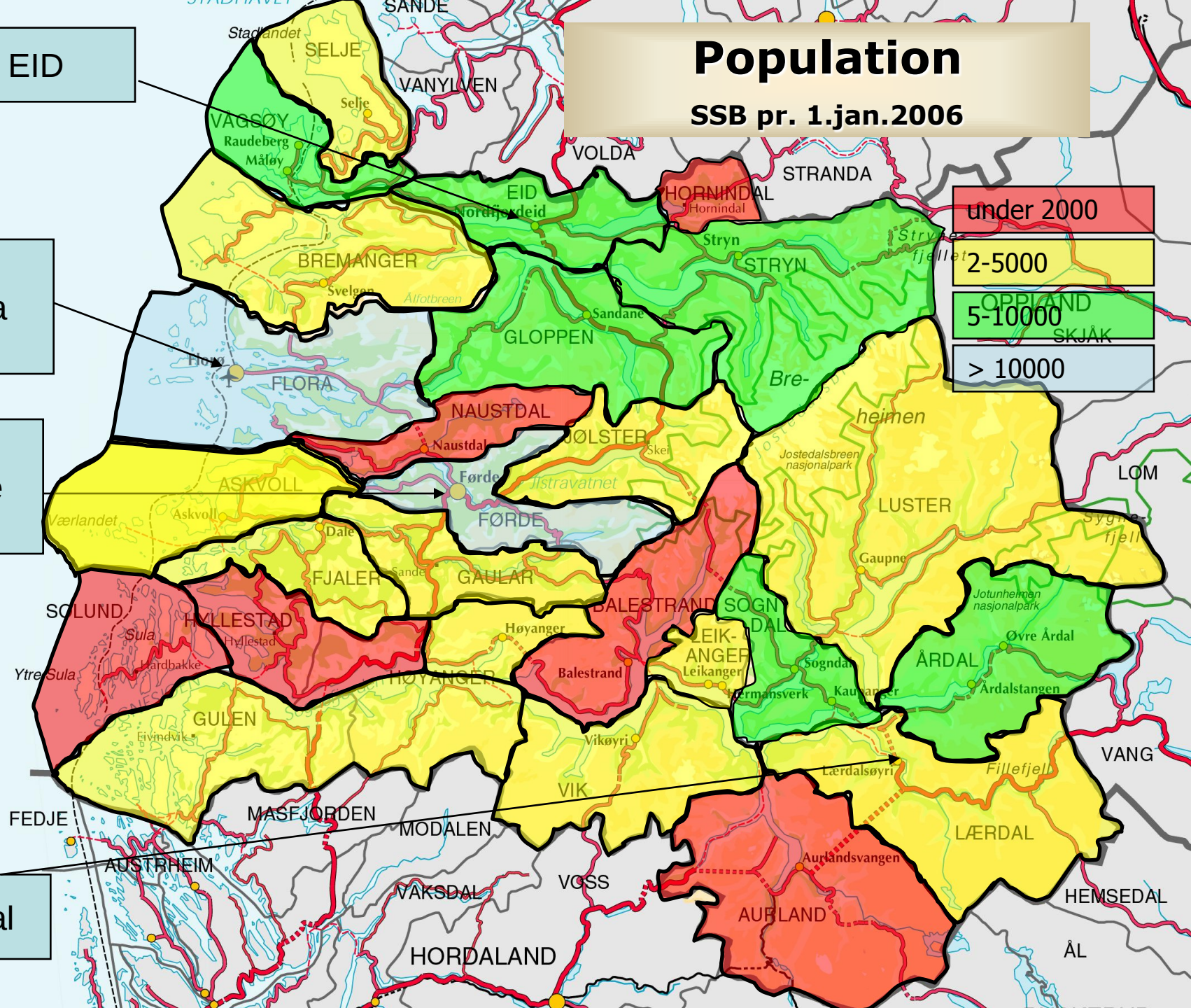
> 10000

EID

Flora

Førde

Lærdal



Tilstrekkeleg kompetente spesialistar er nøkkel til eit godt og likeverdig tilbod til pasientane

- Helse Førde har over år hatt vanskar med å rekruttere nok kompetente spesialistar
- Berre 68% av overlegestillingane er besett
- Utstrakt bruk av dyre vikarstafettar
- Vikarar bidrar lite til utvikling av helsetilbodet og verksemda



Status legestillingar i Helse Førde

- Overlegar => 106 av 138 heimlar besett
- LIS(Legar i spesialisering) => 55 heimlar. 58 tilsett
- Turnuskandidatar => 38 heimlar. 38 tilsett.
- **Førde sentralsjukehus**
 - Fleste ledige overlegestillingar innan laboratoriefaga
 - 8 overlegestillingar mellombels omgjort til LIS
- **Nordfjord sjukehus**
 - Mange overlegar som er tilsett med "Nordsjø- avtalar"
- **Lærdal sjukehus**
 - Mange stillingar er løyst med faste vikarstafettar for sikre bemanning

Rekrutteringstiltak - somatikken

- **Stipend**
 - Eige stipend for LIS når dei skal spesialisere seg ved Universitetssjukehus. Påfølgjande bindingstid til foretaket
 - Totalt 30 legar har fått/har stipend.
 - 15 arbeider i dag i foretaket som overlegar
 - 9 LIS er underutdanning med stipend

Rekrutteringstiltak – psykisk helsevern

- Spesialisering skjer i hovudsak i eige fylke
- Eige stønadsordningar tilpassa psykiatrien
- Innan Psykisk helsevern er 14 overlegar utdanna i eige regi av totalt 17,6 overlegar.
- Utdanna overlegar som har tilknyting til Sogn og Fjordane
- Omtrent ikkje fråfall av overlegar i psykisk helsevern

Personalpolitikk - legar

- Seniorpolitikk
 - Foretaket arbeider med utarbeiding av eigen seniorpolitikk inkludert overlegar. Tale om 20 % reduksjon av arbeidstid men bihald av same løn.
 - Iht overeinkomsten kan overlegar be seg friteke for plikt til tilstedevakt ved fylte 58 år og for hjemmevakt ved fylte 60 år. legar
- Yngre legar.
 - Overeinskomstane er i større grad tilpassa slik at legane kan ha ”normalt familieliv”
 - Fleire LIS i kvar avdeling på FSS. Større problem på lokalsjukehusa kor det er færre LIS - stillingar.

Legerekreuttering sett frå Helse Førde

- Legerekreuttering i Norge er vanskeleg
- Aukande behov for helsetenester har medført ei underdekning for enkelte profesjonar i helsesektoren.
- Helse Førde erkjenner at vi må tenke annleis enn dei store universitetssjukehusa i sentrale strøk .
- Vi valte Paragona og Polen

Rekruttering i Norge ikkje nok vi ”bestilte” difor legespesialistar (overlegar) frå Polen

- Det har medført at Helse Førde i 2008 har fått 7 polske legar
 - 1 onkolog(kreftlege)
 - 1 hematologi(spesialist i blodsjukdommar)
 - 1 revmatolog
 - 2 spes. i generell indremedisin
 - 1 nevrolog
 - 1 radiolog
- 5 av legane er ved Førde Sentralsjukehus, 2 av legane er i Lærdal

Kvifor suksess?.

- Toppleiinga i Helse Førde ”ville lykkes” sjølv om:
 - *I første omgang ein generell stor skepsis til prosjektet*
 - *I styret*
 - *Blant legane*
 - *Dette er bare ”lykkejegere”*
 - *Blir vanskeleg for pasientene – språkproblema vil vere for store*
- Kommunelegene var skeptiske – dårlig erfaring med utenlandske legar
- ”Skal Helse Vest tvinga oss til å hiva pengar ut vindauga?”

Profesjonelt program

- Eit viktig fundament har vore tilrettelegginga og skreddersydde aktivitetar for å førebu sjukehuset på kva dei må gjere
- Kven gjer kva til kva tidspunkt?
- Kontinuerleg kvalitetskontroll gjennom heile prosessen



Kva er resultatet?

- Helse Førde er svært godt fornøyd
 - Leiinga har vor direkte engasjert i heile prosessen
 - Vi har gjennomgåande vore gode i alle aktivitetar og ledd
 - Overlegeforeninga(DNLFF) har vore direkte involvert og har medverka til suksessen
 - Styret har engasjert seg, understøttar neste kull
 - Helse Førde har 2 gonger vore i Polen under prosessen
 - Legespesialistane frå Polen har 2 gonger vore i Førde under ”norsk utdanninga”
- Kommunelegane er fornøyde
- Pasientane er fornøyde – Vi har fått god tilbakemelding frå pasientar – ”dei skjønar jo alt, til og med kva jerven gjer med sauene mine forstår dei”

Rekruttering fra Paragona – nye sjukehus er med

- Helse Førde fortset si rekruttering
- Helse Bergen er med ved Voss Sykehus
- Helse Fonna har også store forventningar til programmet
 - Styreleiar og adm. direktør har vore i Polen og sjølv sett nivået og aktivitetane før dei bestemte seg
- Helse Vest RHF vil framleis legge forholda til rette for ytterlegare rekruttering
 - Farmasøytar til Apotekene Vest
 - Stillingar til Helse Fonna
 - Fleire stillingar i Helse Stavanger kan vere aktuelle
 - Helse Førde har ein overordnet plan som skal møte behov for kompetente spesialister
 - Helse Bergen vurderer ulike stillinger

Kva seier dei polske legane sjølv?

- Dei er så langt godt fornøyd med å arbeide i Helse Førde.
- Dei meiner dei er blitt godt mottatt på avdelingane
- Dei får løn som norske legespesialistar
- Ankomst i ferietida var ikkje optimalt da dette førte til at mange fekk ein tøff start
- Dei meiner at dei framleis har litt språkutfordringar, spesielt knytt til dei vanskelege samtalanane med pasientane
- Dei må lære seg å arbeide med betre utstyr
- Dei synest dei har mykje fri

Viktige utviklingsområder framover

- Vi bør nok førebu dei enno meir i forhold til språket
- Legge til rette for at dei blir hurtig integrert, kva dei trivst med, kva interesser har dei?
- Heile familien – det er ikkje berre legen som skal trivast
- Ektefelle og barn bør fokuserast meir
- Vidareutdanning/
subspesialisering

Det må bli vanskeleg å diskutere heimreise **ved kjøkkenbordet.**

Vi må ikkje ende opp med at legen trivst men barna strevar med skole og språk, og at ektefelle føler seg unyttig.

Vårt mål er å styrke denne delen ved internasjonal rekruttering

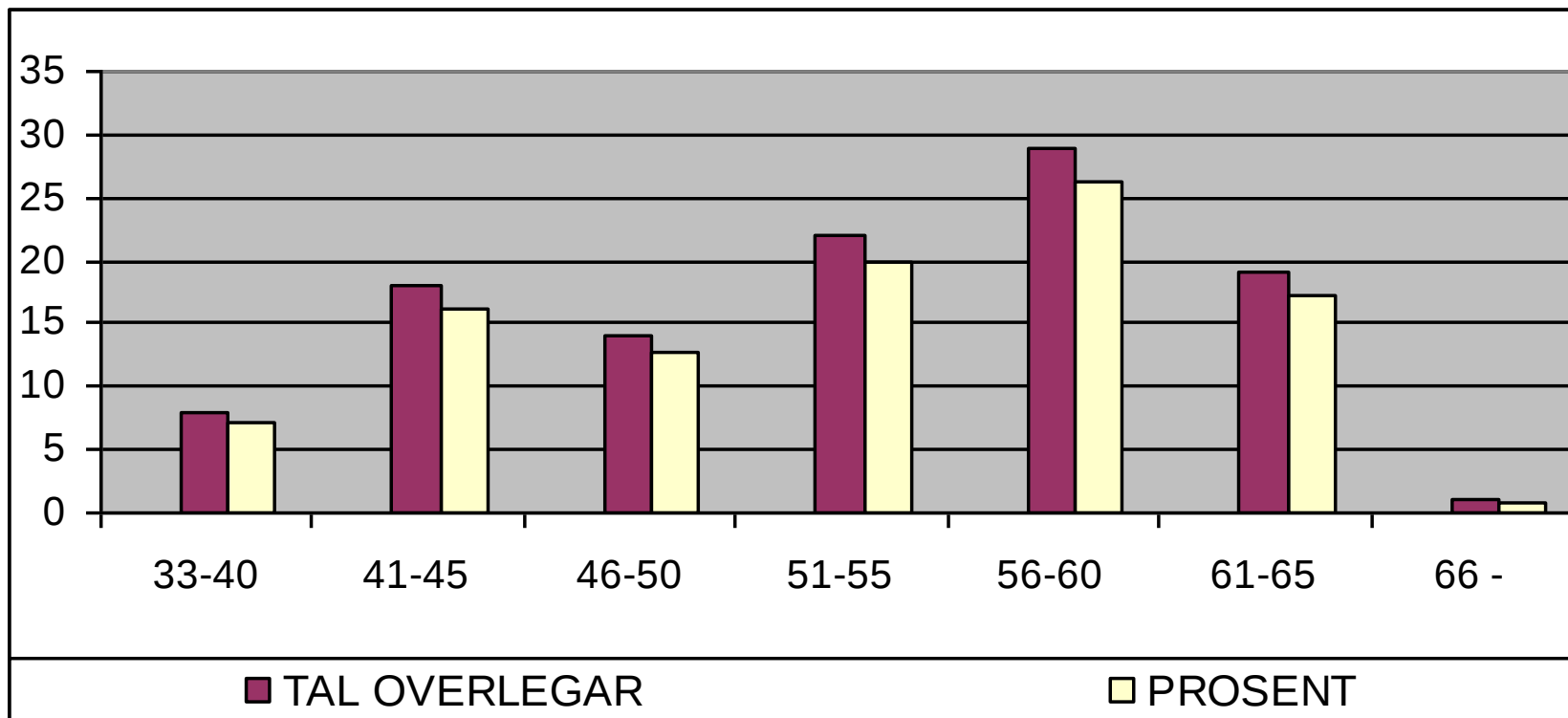
Finanskrisa påverkar den så Helse Førde si rekruttering?

I forhold til rekruttering av
legespesialistar er svaret .

Finanskrisa påverkar
den så Helse Førde si rekruttering?

I forhold til rekruttering av
legespesialistar er svaret **NEI**.

Aldersamansetjing overlegar 2008



ALDER	33-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 -
TAL OVERLEGE	8	18	14	22	29	19	1
PROSENT	7	16	13	20	26	17	1

Takk for meg!